

Fecha: La de la firma

Destinatario: Sr. Presidente de la Mesa de Contratación

N/R: P.O.20.23

Asunto:

Informe de la Comisión Técnica constituida para informar las ofertas presentadas a la licitación del expediente de “A.T. DE SOPORTE AL PROYECTO GREEN HYSLAND DEL PUERTO DE PALMA”

En sesión celebrada por la Mesa de Contratación fueron admitidas las proposiciones presentadas por las empresas:

- DECODE INGENIERIA, S.L.
- PROYECTOS EJECUCIÓN Y CONTROL DE OBRAS, S.A.
- IDOM, Consulting, Engineering, Architecture S.A.U.
- PROJECT SOLVERS ASESORES S.L.

Remitida la documentación contenida en los sobres de las proposiciones presentadas a la Comisión Técnica constituida al efecto, se ha procedido a su examen y valoración.

CONSIDERANDO:

Que las empresas admitidas han presentado su oferta según el Pliego de Condiciones.

Que reunida la Comisión Técnica constituida por los técnicos, D. Víctor Darder Gallardo, Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos, Jefe del Área de Infraestructuras y D. Rafael Grau Grau, Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos. Responsable de Infraestructuras, para informar las ofertas presentadas para la ejecución del contrato de “A.T. DE SOPORTE AL PROYECTO GREEN HYSLAND DEL PUERTO DE PALMA” se procede a estudiar y valorar las ofertas que se han presentado.

Tras realizar el análisis y evaluación de las ofertas presentadas por las empresas licitadoras del presente contrato, se ha obtenido la valoración que se presenta a continuación:

EMPRESAS	PUNTUACIÓN TÉCNICA
DECODE INGENIERIA, S.L.	38,55
PROYECTOS EJECUCIÓN Y CONTROL DE OBRAS, S.A.	37,62
IDOM, Consulting, Engineering, Architecture S.A.U.	35,00
PROJECT SOLVERS ASESORES S.L.	33,99

Puntuación referida sobre un máximo de 45 puntos

Todas las ofertas técnicas presentadas tienen la calidad técnica suficiente como para continuar con el proceso de licitación.

La puntuación reflejada se entiende sobre un máximo de 45 puntos y deberá ser ponderada en función de lo especificado en el Cuadro de Características.

LA COMISIÓN TÉCNICA,

JEFE DEL ÁREA DE
INFRAESTRUCTURAS,

Víctor Darder Gallardo

RESPONSABLE DE
INFRAESTRUCTURAS,

Rafael Grau Grau

P.O.20,23

"A.T. de soporte al proyecto GREEN HYSLAND del puerto de Palma"

CRITERIOS DE VALORACIÓN TÉCNICA				VALORACIÓN TÉCNICA
1.- Memoria descriptiva (Máx. 20)	2.- Equipo humano (Máx. 20)	3.- Políticas de inserción e igualdad (Máx. 1)	4.-Uso de Metodología BIM y Gestión de Proyectos (Máx. 4)	VT (SOBRE 45)

	EMPRESA / UTE						OBSERVACIONES
1	DECODE	16,00	18,00	1,00	3,50	38,50	ACEPTABLE
2	PROYECO	18,00	17,00	0,75	1,87	37,62	ACEPTABLE
3	IDOM	18,00	14,50	1,00	1,50	35,00	ACEPTABLE
4	PROSOLVERS	18,00	13,00	1,00	1,99	33,99	ACEPTABLE

CALIDAD TÉCNICA
 INACEPTABLE < 22,5
 SUFICIENTE ≥22,5

P.O.20.23 "A.T. de soporte al proyecto GREEN HYSLAND del puerto de Palma"		DECODE	
Delegado del Consultor (hasta 4 puntos)	3,50	<p>Delegado del Consultor: ICOPExp: 30 años. Experiencia específica 20 años Ocul: 80%.</p> <p>Puntuación=3,5</p> <p>Definición: La propuesta del licitador, proporcione una dedicación sustancial, permitiendo un seguimiento cercano y una gestión detallada del servicio. Esta dedicación, asegure una presencia significativa y una atención considerable al proyecto.</p> <p>Título(s) y Experiencia: Título(s) de acuerdo a las exigencias del Pliego Técnico. Igualmente, en el servicio licitado es un valor añadido de suma importancia para este perfil la experiencia previa en la supervisión de obras similares, por el conocimiento previo que puede tener en cuenta a su correcta ejecución. De acuerdo a la documentación oportuna, quede analizada esta experiencia en relación y gestión de proyectos similares a los descritos en el Pliego Técnico y que es, superior al mínimo exigido.</p>	4,00
Jefe de Unidad (hasta 5 puntos)	4,50	<p>Jefe de Unidad: ICOPExp: 30 años. Experiencia específica 13 años Ocul: 80%.</p> <p>Puntuación=4,5</p> <p>Definición: La propuesta del licitador, proporcione una dedicación sustancial, permitiendo un seguimiento cercano y una gestión detallada del servicio. Esta dedicación, asegure una presencia significativa y una atención considerable al proyecto.</p> <p>Título(s) y Experiencia: Título(s) de acuerdo a las exigencias del Pliego Técnico. Igualmente, en el servicio licitado es un valor añadido de suma importancia para este perfil la experiencia previa en la supervisión de obras similares, por el conocimiento previo que puede tener en cuenta a su correcta ejecución. De acuerdo a la documentación oportuna, quede analizada esta experiencia en relación y gestión de proyectos similares a los descritos en el Pliego Técnico y que es, superior al mínimo exigido.</p>	5,00
Coordinador de Seguridad y Salud (hasta 2 puntos)	1,50	<p>Coordinador de Seguridad y Salud: I. de Minus-Metas en PRL, Exp: 27 años. Experiencia específica 20 años Ocul: 80%.</p> <p>Puntuación=1,5</p> <p>Definición: La oferta presentada por el licitador garantice una dedicación acorde con este tipo de servicios, asegurando el cumplimiento de las tareas asignadas. No obstante, la dedicación propuesta, aunque superior a la exigida en el pliego, no excede la habitual en este tipo de servicios, por lo que no se otorga en su totalidad el máximo de los puntos.</p> <p>Título(s) y Experiencia: Título(s) de acuerdo a las exigencias del Pliego Técnico. Igualmente, en el servicio licitado es un valor añadido de suma importancia para este perfil la experiencia previa en la supervisión de obras similares, por el conocimiento previo que puede tener en cuenta a su correcta ejecución. De acuerdo a la documentación oportuna, quede analizada esta experiencia en relación y gestión de proyectos similares a los descritos en el Pliego Técnico y que es, superior al mínimo exigido.</p>	2,00
Ingeniero Especialistas (hasta 2 puntos)	1,50	<p>Aporte un equipo superior de 22 especialistas en diversas especialidades acorde al servicio que se presta, con amplia experiencia y una dedicación no menor a la exigida para este tipo de obras pero suficiente para la realización del servicio.</p> <p>Puntuación=1,5</p> <p>Definición: La oferta presentada por el licitador, garantice una dedicación acorde con los requisitos del pliego, asegurando el cumplimiento de las tareas asignadas. No obstante, la dedicación propuesta, aunque superior a la exigida en el pliego, no excede la habitual en este tipo de servicios, por lo que no se otorga en su totalidad el máximo de los puntos.</p> <p>Título(s) y Experiencia: Título(s) de acuerdo a las exigencias del Pliego Técnico. Igualmente, en el servicio licitado es un valor añadido de suma importancia para este perfil la experiencia previa en la supervisión de obras similares, por el conocimiento previo que puede tener en cuenta a su correcta ejecución. De acuerdo a la documentación oportuna, quede analizada esta experiencia en relación y gestión de proyectos similares a los descritos en el Pliego Técnico y que es, superior al mínimo exigido.</p>	1,00
Resto del equipo mínimo (hasta 2 puntos)	2,00	<p>MECÁNICA: 10 años Experiencia específica: 7 años Ocul: 30% Jefe de Unidad de obras: Arquitecto: 20 años Experiencia específica: 21 años Ocul: 80% Jefe de Unidad de obras: Topógrafo: 10 años Experiencia específica: 20 años Ocul: 80% Jefe de Unidad de obras: Topógrafo: 12 años Experiencia específica: 7 años Ocul: 80% Montador BIM: 20 años Experiencia específica: 10 años Ocul: 80% Jefe de Unidad: EOP: 20 años Experiencia específica: 13 años Ocul: 80% + 1. COORDINADOR DE SERVICIOS DE SERVICIO DE 22 ESPECIALISTAS EN DIVERSAS ESPECIALIDADES. + EMPRESAS ESPECIALISTAS + Titular(es) de la actividad: I+D+i, Colaborador senior. + Laboratorio: I+D+i, Colaborador senior. + Ingresos: más de 100.000€ anuales. Puntuación=2</p> <p>Definición: La propuesta de la licitadora, garantice una dedicación acorde a este tipo de servicios, asegurando una ejecución adecuada del servicio. En la oferta el licitador se compromete a una mayor dedicación, permitiendo un seguimiento más exhaustivo y una mejor gestión del servicio, asegurando el cumplimiento de las obligaciones del contrato y que contribuya a una ejecución más eficiente y de mayor calidad.</p> <p>Equipos: El servicio licitado implica una variedad de trabajos en los cuales una cualificación adecuada de los perfiles del equipo técnico resulta fundamental para asegurar una buena ejecución. El equipo y la cualificación del resto del equipo técnico se superior a la propuesta en el PPT y la documentación oportuna referida a los perfiles permite asegurar una ejecución óptima de los trabajos.</p>	1,00
3. Políticas de inserción e igualdad (máximo 1 punto)		1,00	
De acuerdo a las políticas de inserción e igualdad, que las licitadoras justifiquen la aplicación de políticas de inserción, igualdad y conciliación para el personal que presta el servicio objeto de contratación. De tener en cuenta, un sistema de control exhaustivo del cumplimiento de las políticas de inserción, igualdad y conciliación de personal tipo, el porcentaje de personal tipo, el porcentaje de mujeres, el de personas mayores de 30 años, y el de otros colectivos vulnerables que las licitadoras incorporen al equipo para la ejecución del contrato.	1,00	<p>RESUMEN DE LA OFERTA</p> <p>Indica que en cumplimiento de 2019, comenzó la elaboración del Plan de Igualdad 2020-2024, el cual aplica tanto en la empresa como en la licitación.</p> <p>OBJETIVOS GENERALES</p> <p>• Reforzar los objetivos generales de Plan de Igualdad.</p> <p>• Promover una mejor integración de mujeres en la empresa.</p> <p>• Facilitar la conciliación en la vida personal, familiar y profesional de la plantilla, creando políticas de corresponsabilidad.</p> <p>• Fomentar la presencia de personas con discapacidad.</p> <p>• Facilitar el acceso al empleo de personas con discapacidad.</p> <p>• Reforzar y cumplir los objetivos específicos de Plan de Igualdad.</p> <p>• Acciones a empresas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Medullares de contratación • Formación profesional • Formación • Conciliación • Accesibilidad • Salario digno • Diversidad de género • Comunicación e imagen externa de la empresa <p>• Comunicación e imagen externa de la empresa que incluye un plan de seguimiento y evaluación por el Comité de Seguimiento creado para tal fin, lo cual, realiza un informe anual del mismo.</p> <p>INDICADORES DE PLANTILLA</p> <p>• Indica que el 100% del personal dedicado a obras es indistinto (18 trabajadores)</p> <p>• Indica que el 100% de las personas mayores de 30 años son mujeres (18 mujeres)</p> <p>• Indica que el 10,7% son personas de 50 años (3 trabajadoras)</p> <p>INDICADORES DE CONTRATOS</p> <p>• Indica que todo el personal presente en el documento de relación de medios humanos son tipo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 son mujeres (52%) del personal • 10 son mayores de 30 años (55%) • 100% de mujeres presentan una posibilidad de desarrollar teletrabajo. • 100% de mujeres presentan una posibilidad de desarrollar teletrabajo. • 100% de mujeres presentan una posibilidad de desarrollar teletrabajo. <p>Puntuación=1</p> <p>Indica su Plan de Igualdad 2020-2024 para esta obra y describe el contenido del contrato de control personal en el marco de aplicación de políticas de inserción laboral de colectivos vulnerables (Mujeres mayores de 30 años y el personal no indistinto).</p>	0,75
4. Uso de Metodología BIM y Gestión de Proyectos (máximo 4 puntos)		3,50	
Uso de la metodología BIM aplicada al objeto del contrato y Plan BEP (hasta 2 puntos en total)	1,50	<p>Realiza una introducción y una descripción de los trabajos a ejecutar:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Introducción 2. Objetivos del proyecto 3. Uso BIM 4. Modelo de desarrollo de los modelos (LOD) 5. Modelo de información de partes (LOD) 6. Organización de modelos 7. Colaboración 8. Integración 9. Explicación 10. Control de Calidad. <p>Organiza Estructura y Organización de Modelos complejos e interrelacionados, con sus tablas de Clases y Clases BIM, Estructuras y Plan de Calidad, el LOD y LOD no los conoce (Indica que concuerda con la APE). No entrega Anexo.</p> <p>Puntuación = 1,50</p> <p>• Plan-BEP Aporte Plan-BEP completo en 1 de sus partes (Anexo) y no conozca LOD y LOI.</p>	1,87
Delegado del Contratista y el Jefe de Unidad poseen la acreditación PMP expedida por el PMI, con un punto cada uno, es decir, hasta 2 puntos en total.	2,00	<p>Delegado del Contratista: Adquire acreditación Project Management Professional (Certificado PMP - PMI 2015)</p> <p>Jefe de Unidad: Adquire acreditación Project Management Professional (PMP) (PMI 2015)</p> <p>Puntuación = 2</p> <p>• Delegado Adquire PMP expedida por el PMI • Jefe de Unidad: Adquire PMP expedida por el PMI</p>	0,00

P.O. 20.23 "A.T. de soporte al proyecto GREEN HYSLAND del puerto de Palma"	PROYECO
Delegado del Consultor (hasta 4 puntos)	<p>Delegado del Consultor: ICOP/Esp: 23 años/Experiencia específica: 13 años/Ded: 100%.</p> <p>Puntuación 4</p> <p>Definición: La propuesta del licitador representa una dedicación completa y exclusiva, garantizando un seguimiento exhaustivo y una gestión integral del servicio. Este nivel máximo de dedicación ofrece una disponibilidad total y una implicación plena en todos los aspectos del proyecto.</p> <p>Título y Experiencia: Título de acuerdo a los requisitos establecidos en el Pliego Técnico. Igualmente, en el servicio licitado es un valor añadido de suma importancia para esta perfil la experiencia previa en la supervisión de obras similares, por el conocimiento previo que puede tener en cuenta a su correcta ejecución. De acuerdo a la documentación oportuna, queda acreditada esta experiencia en Asistencia Técnica a la Dirección de obra en proyectos similares a los descritos en el Pliego Técnico y que es, superior al mínimo exigido.</p>
Jefe de Unidad (hasta 3 puntos)	<p>Jefe de Unidad: ICOP/Esp: 18 años/Experiencia específica: 7 años/Ded: 100%.</p> <p>Puntuación 3</p> <p>Definición: La propuesta del licitador representa una dedicación completa y exclusiva, garantizando un seguimiento exhaustivo y una gestión integral del servicio. Este nivel máximo de dedicación ofrece una disponibilidad total y una implicación plena en todos los aspectos del proyecto.</p> <p>Título y Experiencia: Título de acuerdo a los requisitos del Pliego Técnico. Igualmente, en el servicio licitado es un valor añadido de suma importancia para esta perfil la experiencia previa en la supervisión de obras similares, por el conocimiento previo que puede tener en cuenta a su correcta ejecución. De acuerdo a la documentación oportuna, queda acreditada esta experiencia en Asistencia Técnica a la Dirección de obra en proyectos similares a los descritos en el Pliego Técnico y que es, superior al mínimo exigido.</p>
Coordinador de Seguridad y Salud (hasta 2 puntos)	<p>Coordinador de Seguridad y Salud (Esp): 9 años/Ded: 100%.</p> <p>Puntuación 2</p> <p>Definición: La propuesta del licitador garantiza una asignación de recursos acorde con este tipo de servicios, asegurando el cumplimiento de las tareas asignadas. La dedicación del perfil propuesto en la oferta, es superior a la habilitada en este tipo de servicios, lo que puede contribuir a una mejor planificación y ejecución de los trabajos.</p> <p>Título y Experiencia: Título de acuerdo a los requisitos del Pliego Técnico. Igualmente, en el servicio licitado es un valor añadido de suma importancia para esta perfil la experiencia previa en la supervisión de obras similares, por el conocimiento previo que puede tener en cuenta a su correcta ejecución. De acuerdo a la documentación oportuna, queda acreditada esta experiencia en Asistencia Técnica a la Dirección de obra en proyectos similares a los descritos en el Pliego Técnico y que es, superior al mínimo exigido.</p>
Ingeniero Especialistas (hasta 2 puntos)	<p>Técnico especialista ICOP/Esp: 23 años/Experiencia específica: no indica/Ded: 50%.</p> <p>Experiencia en seguridad: ICOP/Esp: 23 años/Experiencia específica: no indica/Ded: 50%.</p> <p>Experiencia en sostenibilidad: ICOP/Esp: 23 años/Experiencia específica: no indica/Ded: 50%.</p> <p>Experiencia en sostenibilidad: ICOP/Esp: 23 años/Experiencia específica: no indica/Ded: 50%.</p> <p>Puntuación 1</p> <p>Definición: La propuesta por el licitador garantiza una asignación de recursos acorde con este tipo de servicios, asegurando el cumplimiento de las tareas asignadas. La dedicación del perfil propuesto en la oferta, es superior a la habilitada en este tipo de servicios, lo que puede contribuir a una mejor planificación y ejecución de los trabajos.</p> <p>Título de acuerdo a los requisitos del Pliego Técnico. Igualmente, en el servicio licitado es un valor añadido de suma importancia para esta perfil la experiencia previa en la supervisión de obras similares, por el conocimiento previo que puede tener en cuenta a su correcta ejecución. De acuerdo a la documentación oportuna, no se aprueba experiencia en Asistencia Técnica a la Dirección de obra en proyectos similares a los descritos en el Pliego Técnico.</p>
Flota del equipo mínimo (hasta 2 puntos)	<p>MEJORA PPTP:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Asesoramiento: 1 Unidad/Esp: 9 años/Experiencia específica: no indica/Ded: 50%. -Coordinador BIM: Técnico especialista información/Esp: 23 años/Experiencia específica: no indica/Ded: 80%. -Control de Calidad: Control de Calidad/Esp: 20 años/Experiencia específica: no indica/Ded: 50%. -Coordinador BIM: Asistente/Esp: 10 años/Experiencia específica: no indica/Ded: 50%. -Asesor BIM: ICOP/Esp: 1 años/Experiencia específica: no indica/Ded: 50%. -Coordinador logístico: 1 hombre y posturas/Esp: 10 años/Experiencia específica: no indica/Ded: 100%. <p>Puntuación 1</p> <p>Definición: La propuesta del licitador garantiza una asignación de recursos superior a este tipo de servicios, asegurando y contribuyendo así a una ejecución más eficiente y de mayor calidad.</p> <p>Equipos: el servicio licitado es un valor añadido de suma importancia para esta perfil la experiencia previa en la supervisión de obras similares, por el conocimiento previo que puede tener en cuenta a su correcta ejecución. De acuerdo a la documentación oportuna, no se aprueba experiencia en Asistencia Técnica a la Dirección de obra en proyectos similares a los descritos en el Pliego Técnico.</p>
3. Políticas de inserción e igualdad (máximo 1 punto)	
<p>De manera, entre otros aspectos, que los licitadores justifiquen la aplicación de políticas de inserción, igualdad y conciliación para el personal que vaya a prestar el servicio objeto de contratación. Se tendrá en cuenta, en primer lugar, el porcentaje de mujeres, el porcentaje de personas con discapacidad, y el de otras categorías contempladas que los licitadores contemplen al equipar para la ejecución del contrato.</p>	<p>REGLAMENTO DE LA EMPRESA:</p> <p>Indica que tiene un Plan de Conciliación Laboral implementado que permite la integración de las empresas en las políticas sociales y laborales que promuevan la salud laboral, respetando como la norma a esta profesional y personal.</p> <p>PLAN DE INSERCIÓN E IGUALDAD:</p> <p>Indica que tiene un Plan de Inserción e Igualdad.</p> <p>REDUCCIÓN DE JORNADA PARA EL CUIDADO DE MENORES: Indica que ofrece la posibilidad de reducir la jornada de trabajo de forma temporal, tras superar el periodo de prueba contractual.</p> <p>REDUCCIÓN DE JORNADA PARA EL CUIDADO DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA: Indica que ofrece la posibilidad de reducir la jornada de trabajo de forma temporal, tras superar el periodo de prueba contractual.</p> <p>MODIFICACIÓN DE LA JORNADA LABORAL: Indica que ofrece la posibilidad de modificar la jornada de trabajo de forma temporal, tras superar el periodo de prueba contractual.</p> <p>PERIODO DE MANTENIMIENTO: Indica que ofrece un periodo de mantenimiento de la actividad.</p> <p>PLAN DE IGUALDAD: Indica que en la actualidad, está redactado un plan de igualdad y muestra cuáles son los objetivos principales. Indica que la perspectiva de género, Promover la integración de la calidad de oportunidades entre mujeres y hombres. Fomentar en la Empresa la evolución de mentalidades a favor del personal de contratación entre mujeres y hombres. Establecer acciones específicas para la selección y promoción de las mujeres en puestos y departamentos en los que están sub-representadas.</p> <p>ENTREGA DE MEDIOS DE SU AYUDA A SU CUIDADO LABORAL: Indica que cuenta con acciones de promoción, tanto con carácter de prácticas, como con carácter de acciones de formación con carácter de prácticas. Indica que fomenta la contratación de personas que sufran de tener sus estudios, actividades conexas en desarrollo.</p> <p>DATOS CUANTITATIVOS:</p> <p>Indica que la plantilla de trabajadores que conforma el equipo en conjunto de 14-32,33% de contratos indefinidos, en 30,45% de mujeres y en 15,30% son + de 30 años.</p> <p>Puntuación: 1,00</p> <p>Acreditación de la plantilla en el marco de aplicación de políticas de inserción laboral de colectivos vulnerables (Mujeres, jóvenes menores de 30 años y el personal en movilidad) (Adjuntando en formato de plan de igualdad)</p>
4. Uso de Metodología BIM y Gestión de Proyectos (máximo 4 puntos)	
Uso de la metodología BIM aplicada al objeto del contrato y PwB (hasta 2 puntos en total)	<p>Realiza una introducción y una descripción de los trabajos a ejecutar.</p> <p>Entrega Estrategia desarrollada, Organización de Modelo desarrollada para el LOD y LOD no lo comanda (Indice será según PPTP), con sus tablas de Objetivos, Estrategias, Recursos, Uso BIM, de LOD, Plan de Calidad.</p> <p>Puntuación: 1,00</p> <p>PwB-SEP</p> <p>Aplica PwB-SEP para no comanda LOD LOD.)</p>
Delegado del Consultor y el Jefe de Unidad poseen la acreditación PMP exigida por el PwB, con un punto cada uno, a más, hasta 2 puntos en total.	<p>Delegado del Consultor: No indica poseer titulación de Project Management Professional Certificate (PMP, PMI, 2015).</p> <p>Jefe de Unidad: No indica poseer titulación de Project Management Professional Certificate (PMP, PMI, 2015).</p> <p>Puntuación: 2</p> <p>Delegado: No acredita PMP exigida por el PwB.</p> <p>Jefe de Unidad: No acredita PMP exigida por el PwB.</p>

P.O. 20.23 "A.T. de soporte al proyecto GREEN HYSLAND del puerto de Palma"		IDOM
Delegado Consultor (hasta 4 puntos)	2,50	<p>Delegado del Consultor: COFE/Ep: 21 años. Experiencia específica 2 años. Oad: 20%.</p> <p>Puntuación 1,5</p> <p>Definición: La oferta del licitador propone una dedicación parcial que permita mantener un nivel básico de seguimiento y gestión del servicio. Esta dedicación ofrece una presencia limitada pero constante en el proyecto, por lo que no impacta en la mejora de la ejecución será limitada.</p> <p>Título y Experiencia: La propuesta cumple con los requisitos del Pliego Técnico en cuanto a la habilidad del perfil profesional. Además, la experiencia previa en la supervisión de obras similares supone un valor añadido, ya que permite un mejor conocimiento de las fases de ejecución. La documentación aportada acredita experiencia en la redacción y gestión de proyectos similares a los descritos en el pliego, superior al mínimo exigido.</p>
Jefe de Unidad (hasta 5 puntos)	3,50	<p>Jefe de Unidad: 1. Inhabilitado/Ep: 12 años. Experiencia específica 7 años. Oad: 10%.</p> <p>Puntuación 1,5</p> <p>Definición: La oferta del licitador propone una dedicación parcial que permita mantener un nivel básico de seguimiento y gestión del servicio. Esta dedicación ofrece una presencia limitada pero constante en el proyecto, por lo que no impacta en la mejora de la ejecución será limitada. Aceptable.</p> <p>Título y Experiencia: Título de acuerdo a los requisitos del Pliego Técnico. Igualmente, en el servicio habido es un valor añadido de suma importancia para este perfil la experiencia previa en la supervisión de obras similares, por el conocimiento previo que puede tener en cuanto a su correcta ejecución. De acuerdo a la documentación aportada, queda acreditada esta experiencia en Anterioridad Técnica a la Dirección de obra en proyectos similares a los descritos en el Pliego Técnico y que es, superior al mínimo exigido.</p>
Coordinador de Seguridad y Salud (hasta 2 puntos)	1,50	<p>Coordinador de Seguridad y Salud: Civil/Ep: 15 años. Experiencia específica 10 años. Oad: 20%.</p> <p>Puntuación 1,5</p> <p>Definición: La oferta presentada, por el mercantil, garantiza una dedicación acorde con este tipo de servicios, asegurando el cumplimiento de las tareas asignadas. No obstante, la dedicación propuesta, aunque superior a la exigida en el pliego, no acredita la habilidad en este tipo de servicios, por lo que no impacta en la mejora de la ejecución será limitada.</p> <p>Título y Experiencia: Título de acuerdo a los requisitos del Pliego Técnico. Igualmente, en el servicio habido es un valor añadido de suma importancia para este perfil la experiencia previa en la supervisión de obras similares, por el conocimiento previo que puede tener en cuanto a su correcta ejecución. De acuerdo a la documentación aportada, queda acreditada esta experiencia en Anterioridad Técnica a la Dirección de obra en proyectos similares a los descritos en el Pliego Técnico y que es, superior al mínimo exigido.</p>
Ingeniero Especialista (hasta 2 puntos)	1,50	<p>Especialista en Rehabilitación de Infraestructuras: Inhabilitado/Ep: 24 años. Experiencia específica: 24 años. Oad: 30%.</p> <p>Especialista Sostenibilidad / Agreements/Ep: 22 años. Experiencia específica: 22 años. Oad: 10%.</p> <p>Puntuación 1,5</p> <p>Definición: La oferta presentada, por el mercantil, garantiza una dedicación acorde con este tipo de servicios, asegurando el cumplimiento de las tareas asignadas. No obstante, la dedicación propuesta, aunque superior a la exigida en el pliego, no acredita la habilidad en este tipo de servicios, por lo que no impacta en la mejora de la ejecución será limitada.</p> <p>Título y Experiencia: Título de acuerdo a los requisitos del Pliego Técnico. Igualmente, en el servicio habido es un valor añadido de suma importancia para este perfil la experiencia previa en la supervisión de obras similares, por el conocimiento previo que puede tener en cuanto a su correcta ejecución. De acuerdo a la documentación aportada, queda acreditada esta experiencia en Anterioridad Técnica a la Dirección de obra en proyectos similares a los descritos en el Pliego Técnico y que es, superior al mínimo exigido.</p>
Plano del equipo técnico (hasta 2 puntos)	1,50	<p>Control de Calidad: Inhabilitado/Ep: 18 años. Experiencia específica: 18 años. Oad: 20%.</p> <p>Control de Coste: Inhabilitado/Ep: 18 años. Experiencia específica: 18 años. Oad: 20%.</p> <p>Obra Civil y Estructuras/CCP/Ep: 10 años. Experiencia específica: 8 años. Oad: 20%.</p> <p>Agencia Certificada ISO 9001/Ep: 27 años. Experiencia específica: 27 años. Oad: 10%.</p> <p>Especialista Sostenibilidad / Agreements/Ep: 22 años. Experiencia específica: 22 años. Oad: 10%.</p> <p>Coordinador de Seguridad y Salud: Grupo Oad/Ep.</p> <p>Puntuación 1,5</p> <p>Definición: La propuesta del mercantil, garantiza una asignación de recursos superior a este tipo de servicios, asegurando una ejecución adecuada del servicio. Si bien la dedicación del equipo no acredita las competencias individuales para este tipo de trabajos, es suficiente para cumplir con los objetivos del contrato y mantener un nivel de calidad aceptable en la prestación del servicio.</p> <p>Equipos: La experiencia previa específica del equipo reducida en la anticipación y resolución de problemáticas, mejor consecución de los trabajos y más rapidez en la ejecución. De acuerdo a la oferta presentada, todo el equipo presenta experiencia específica en este tipo de servicios, lo cual asegura su óptima ejecución.</p>
3. Políticas de inserción e igualdad (máximo 1 punto)		
En valores, entre otros aspectos, que los licitadores justifiquen la aplicación de políticas de inserción, igualdad y conciliación para el personal que presta el servicio objeto de contratación. Se trata de contar, en primer lugar, con un porcentaje de personal fijo, el porcentaje de mujeres, el de jóvenes menores de 30 años, y el de otros colectivos vulnerables que los licitadores comprometan al equipo para la ejecución del contrato.	1,00	<p>RESUMEN DE LA OFERTA</p> <p>Indica dispone de un Plan de Igualdad en cumplimiento de la Ley Orgánica 3/2007. Indica que tiene vigente su plan de igualdad en el periodo 2022-2026.</p> <p>Indica que el documento de Igualdad y Plan de Acción, en los que se relaciona: Los valores y la igualdad. Cultura y políticas de igualdad de oportunidades.</p> <p>Los valores y la igualdad. Cultura y políticas de igualdad de oportunidades</p> <ul style="list-style-type: none"> - Representación de la mujer (más que el 21% de los profesionales en la empresa con mujeres) - Políticas de selección que el mismo género (75% mujeres) - Acciones de formación y promoción interna (más de 20% de las promociones profesionales fueron mujeres por promoción) - Acciones de igualdad (17% equiparación la condición de horas fuera mujeres) - Condiciones de vida profesional y personal (flexibilidad de horarios, posibilidad de teletrabajo y la libertad de elección de vacaciones) - Condiciones de trabajo (No están en la empresa condiciones de trabajo diferentes para hombres y mujeres (Diferencia de contratos, asignación de espacios físico, etc.) - Políticas sostenibles (En valores diferentes sostenibles a otros tipos de sostenibilidad en la Empresa) <p>Reconocimiento internacional</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reconocimiento de convenios (sistema de convenios con Universidades para su incorporación al equipo laboral, el 25,4% de la plantilla tiene menos de 30 años) <p>FOCUS DE SOSTENIBILIDAD: CULTURAS ESPECÍFICAS APLICAR EN EL CONTRATO</p> <p>Indica que:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El 50% del equipo propuesto son mujeres. - El 75% del equipo propuesto tiene menos de 30 años. - El 100% del equipo propuesto tiene posibilidad de desarrollo de teletrabajo. - El 10% del equipo propuesto dispone de condiciones de trabajo especiales de conciliación. <p>Indica la posibilidad de contar con personal de niveles 1/100 millones de euros, reducida al 100%.</p> <p>Indica que el servicio de limpieza y mantenimiento de las oficinas de IDOM en Palma es realizado por Grupo SIA, en Baleares (Centro Especial de Empleo).</p> <p>Puntuación 1</p> <p>Acreditó su Plan de Igualdad 2022-2026 para esta obra y describe el contrato personal en el marco de aplicación de políticas de inserción laboral de colectivos vulnerables (Mujeres, jóvenes menores de 30 años y el personal en movilidad).</p>
4. Uso de Metodología BIM y Gestión de Proyectos (máximo 4 puntos)		
Uso de la metodología BIM aplicada al objeto del contrato y Plan BEP (hasta 2 puntos en total)	1,50	<p>Realiza una introducción y una descripción de los trabajos a ejecutar.</p> <p>Elabora Estrategia y Organización de Modelos complejos y desarrollados, con sus tablas de Objeto y Usos BIM, Estrategias y Plan de Calidad, el LOD y LID no los conoce (Indica que concuerda con la APE). No entrega Anexo.</p> <p>Puntuación 1,50</p> <p>Plan BEP: Acreditó Plan BEP incorporado en 1 de sus puntos (Anexo) y no conoce LOD y LID.</p>
Delegado del Contrato y el Jefe de Unidad poseen la acreditación PMP exigida por el PNB, con un punto cada uno, a esa, hasta 2 puntos en total.	0,00	<p>Delegado del Consultor: No indica poseer titulación de Project Management Professional (Certificado PMP - PMI, 2015).</p> <p>Jefe de Unidad: No indica poseer titulación de Project Management Professional (Certificado PMP - PMI, 2015).</p> <p>Puntuación = 0</p> <p>Delegado: No acredita PMP exigida por el PNB.</p> <p>Jefe de Unidad: No acredita PMP exigida por el PNB.</p>

